

|                                                                                                                                                     |                                                                                      |                                          |                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>TẬP ĐOÀN CN CAO SU VIỆT NAM<br/>CÔNG TY CP CAO SU ĐỒNG PHÚ</p>  | <p><b>CHÍNH SÁCH<br/>HỆ THỐNG<br/>QUẢN LÝ RỪNG<br/>BỀN VỮNG<br/>VFCS/PEFC-FM</b></p> | <p>Số hiệu:<br/>CS-VFCS/PEFC-<br/>FM</p> | <p>Lần ban<br/>hành:<br/>04/2025</p> |
|                                                                                                                                                     |                                                                                      | <p>Ngày hiệu lực:<br/>10/10/2025</p>     | <p>Trang:<br/>...../01</p>           |

**BIÊN SOẠN**

**KIỂM TRA**

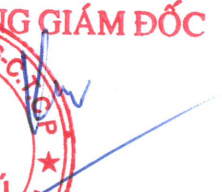
**PHÊ DUYỆT**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**

  
Võ Thị Kỳ Duyên

  
Trần Vĩnh Tuấn



  
Hồ Cường

Công ty CP cao su Đồng Phú cam kết tuân thủ theo các yêu cầu của tiêu chuẩn VFCS/PEFC-FM để góp phần bảo vệ và nâng cao các giá trị môi trường, xã hội và kinh tế trong công tác quản lý và sử dụng tài nguyên rừng bền vững tại Việt Nam và trên toàn thế giới.

Công ty thiết lập, áp dụng và duy trì Hệ thống Quản lý rừng bền vững theo các yêu cầu của tiêu chuẩn VFCS/PEFC ST 1003:2019 hiện hành và cam kết:

1. Không vi phạm, không sử dụng nguyên liệu vi phạm công ước CITES.
2. Không sử dụng nguyên liệu có nguồn gốc từ các quốc gia đang bị cấm xuất nhập khẩu bởi các quy định của Liên Hợp Quốc, Liên Minh Châu Âu hoặc chính quyền quốc gia đó.
3. Không sử dụng nguyên liệu có tranh chấp.
4. Không sử dụng nguyên liệu được tạo ra do công nghệ biến đổi gen; các loài ngoại lai trong toàn bộ diện tích quản lý của Công ty
5. Không sử dụng nguyên liệu có xuất xứ từ những khu vực chuyển đổi rừng tự nhiên thành rừng trồng hay từ rừng sang trồng hoa màu (cây nông nghiệp).
6. Không vi phạm các quyền của người lao động gồm: quyền lựa chọn người đại diện; quyền thương lượng với người sử dụng lao động và tham gia công đoàn.
7. Không sử dụng lao động cưỡng bức.
8. Không sử dụng lao động dưới 18 tuổi.
9. Người lao động được đối xử công bằng và cơ hội việc làm như nhau; được ký hợp đồng lao động; đảm bảo điều kiện làm việc về sức khỏe và an toàn; được hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội và các chế độ khác theo quy định pháp luật có liên quan.
10. Tuân thủ về Bình đẳng giới và phòng chống phân biệt đối xử về giới tính, chủng tộc, màu da, tôn giáo, nguồn gốc dân tộc trong các hoạt động tuyển dụng, đào tạo, và các hoạt động quản lý. Tôn trọng văn hoá, tín ngưỡng và tạo điều kiện cho các hoạt động sinh hoạt tôn giáo mang bản sắc riêng từng dân tộc của người lao động Công ty.

Chính sách này có hiệu lực kể từ ngày ký, được phổ biến cho toàn thể các cán bộ công nhân viên, các đơn vị trực thuộc, nhà cung cấp nguyên liệu, khách hàng và các đối tác liên quan của Công ty CP cao su Đồng Phú để thực hiện.

Chính sách này được xem xét thường xuyên để luôn đảm bảo phù hợp với yêu cầu công ty, luật pháp Việt Nam và các nguyên tắc, tiêu chuẩn của PEFC, VFCS.